

Erkundet, wie eure Organisation Klima und Diversität denkt – und entwickelt konkrete Handlungsideen, um Klima als Querschnittsthema ähnlich wie Diversität zu stärken.

- Zeit: 20 Min. Diskussion und Ideensammlung
- 15 Min Vorbereitung eurer Ergebnisse für das Plenum

Wahrnehmung teilen

- Wird in eurer Organisation das Thema Diversität ernster genommen als Klima?
- Welche Beispiele kennt ihr für Maßnahmen oder Prioritäten?
- Welche Gründe könnten dahinterstehen (z. B. gesetzliche Vorgaben, öffentliche Aufmerksamkeit, Förderbedingungen)?

Erfolgreiche Ansätze bei Diversität

- Was funktioniert in eurer Organisation oder in eurem Umfeld bei Diversität besonders gut?
(z. B. Schulungen, klare Ansprechpersonen, Leitbild, Kommunikation)

1

Übertrag auf Klima

- **Erarbeitet drei konkrete Handlungsideen**, wie Klima in eurer Organisation als Querschnittsthema gestärkt werden kann.
(Bitte achtet darauf: Was ist realistisch? Was wäre ein erster Schritt?)