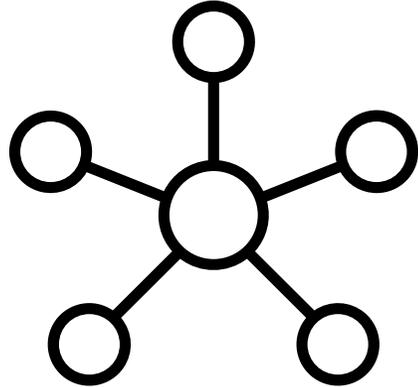


**OpenTransfer  
Ressourcen bündeln im  
Netzwerk – Freiwillige  
gewinnen und qualifizieren  
im Verbund**

8.9.2023





---

## Netzwerk AusbildungsPatenProjekte NRW

- landesweiten Netzwerk
- Seit 2006
- Über 20  
Ausbildungspatenprojekte
- [Ausbildungspaten-nrw.de](http://Ausbildungspaten-nrw.de)

# Anette Messing

---

Dipl. Supervisorin – Online Coach (DGsV)

Dipl. Sozialpädagogin

Systemische Beraterin

Selbstbehauptungs- und  
Selbstverteidigungstrainerin (DJJV)  
Körpersprachetrainings

Koordinatorin IPD-Stiftung-Solingen

Projekte:

Bergischer AusbildungsPate

ReparierTreff Solingen Ohligs und Mitte

[Anette.Messing@t-online.de](mailto:Anette.Messing@t-online.de), [www.annette-messing.de](http://www.annette-messing.de)



# Sandra Berges

---

AusbildungsPatenschaften Oberberg (seit 2016)

Mitglied des Netzwerkes der  
AusbildungsPatenProjekte NRW

Dipl. Betriebswirtin

Theaterpädagogin BuT

Lösungsorientierter Coach und Systemische  
Beraterin DGSF i.A

Veto-Prinzip Trainerin

Jobcode Master (Persönlichkeitsdiagnostik  
für Menschen an Übergängen)

Züricher Ressourcenmodell



# Dr. Michaela Harmeier

- Erwachsenenpädagogin, freiberufliche Trainerin auf Basis der Themenzentrierten Interaktion (TZI), langjährige Lehr- und Beratungstätigkeit
- Koordinatorin Mentoring und Patenschaften
- Sprecherin für das Netzwerk AusbildungsPatenProjekte NRW im Bundesverband soziales Mentoring



# Herausforderungen

- Corona bremst Patenschaftsprojekt aus
- Geringe Aktivität im Projekt
- Neue Pat:innen akquirieren
- Vorbereitungsangebot umstrukturieren
- Schwierigkeiten, Jugendliche zu finden
- Rechtfertigungsdruck durch Finanzgeber und Träger



# Digitale Reihe im Netzwerk AusbildungsPaten

- Seit 2021
- Idee: Von Paten für Paten
- Akquise und Vorbereitung
- Mehr Öffentlichkeitsarbeit
- Erfahrungswissen der Pat:innen wertschätzen

Erfahrungen aus einem besonderen Ehrenamt  
[Ausbildungspaten berichten](#)

Sieburg. Ausbildungspatenschaften leisten einen Beitrag zu Berufsorientierung, Integration und Fachkräftesicherung. Einen Einblick in die Bandbreite der Aufgaben und in die Vielfalt dieses Ehrenamtes gibt eine digitale Veranstaltungsreihe der Freiwilligenagentur. Zum Auftakt am Donnerstag, 23. März, berichten Paten über ihre Erfahrungen. Weitere Infos und Anmeldung (bis Dienstag, 21. März, 12 Uhr) über den Link **Foto: Unsplash**

Wie haben  
wir es  
gemacht?

- Regelmäßige, digitale Treffen im Planungsteam
- Struktur und Konzept erarbeitet
- Themen festlegen, Freiwillige/Referenten ansprechen
- Abendtermine festgelegt, Verantwortlichkeiten geregelt
- 4-6 Termine pro Reihe
- Rotation und gleichmäßige Verteilung der Aktivität



# Digitale Reihe – Themen seit 2021

2021	2022	2023
Gemeinsam sind wir stark: Vom einzelnen Patente Projekt zum Netzwerk. Das Netzwerk der AusbildungsPatente Projekte NRW	Digital, analog, hybrid – Gute Praxis für Patentschaften.	Ausbildungspatentschaften stellen sich vor. Ausbildungspatentschaften – ein Ehrenamt mit großer Wirkung
Mit Ausbildung bereit zum Abheben – Berufe rund um den Flughafen	Sprachlos? Tipps für das Verstehen und Fördern von Neu- <b>Extern</b> Zugewanderten und Geflüchteten	Rechte und Pflichten in der Ausbildung <b>Extern</b>
Zwischen Realismus und Träumerei – Potentiale entdecken und Ziele erreichen	Bausteine auf dem langen Weg zum Erfolg	Zweijährige Ausbildungsberufe – eine Perspektive für einen schnellen Berufseinstieg? <b>Extern</b>
Do`s und Don`t rund um die Bewerbung	Übergänge begleiten, Abbrüche verkraften.	Fördermöglichkeiten während einer Ausbildung <b>Extern</b>



Titel der digitalen Reihe 2023:

# Werbestrategie

- Eine Textvorlage, die mit dem eigenen Projektlogo und dem Logo des Netzwerkes versendet wird
- Der eigene Kontakt zur Anmeldungsannahme und Erstkontakt mit neuen Freiwilligen
- Anmeldungen werden an Leitungsteam des jeweiligen Abends weitergegeben

## Mit Rückenwind in die Ausbildung.

Fachkräfte von Morgen mit ehrenamtlichen Ausbildungspatenschaften fördern.

### Ankündigung:

Der Übergang von der Schule in den Beruf ist eine wichtige Phase im Leben junger Menschen. Hier wird eine wesentliche Grundlage für ein erfülltes Arbeitsleben sowie persönlichen und wirtschaftlichen Erfolg gelegt. Ausbildungspatenschaften leisten einen wichtigen Beitrag zur Berufsorientierung, Integration und Fachkräftesicherung. Im Netzwerk der Ausbildungspaten NRW gibt es 25 Patenprojekte in unterschiedlicher Trägerschaft. Ein starkes Netzwerk hilft, die Kräfte zu bündeln und Herausforderungen gemeinsam zu meistern.

Einen kleinen Einblick in die große Bandbreite der Aufgaben und Inhalte des Netzwerkes und die Vielfalt der ehrenamtlichen Patenschaften **gibt die kostenfreie, digitale Veranstaltungsreihe**. Wir möchten damit Akteuren und Interessenten von Ausbildungspatenschaftsprojekten Anregungen und Informationen für die eigene Praxis geben. Die Teilnahme an Einzelterminen ist möglich. Nähere Infos folgen auf Anfrage. Die digitale Reihe wird mit der Videoplattform Zoom erfolgen.

Anmeldungen und weitere Informationen unter: [stiftung@ipd-sg.de](mailto:stiftung@ipd-sg.de)

Datum	Thema
23.03.2023, 18:30-20 Uhr	<p><b>23.03.2023 - 18.30 – 20.00 Uhr</b>  <b>Ausbildungspatenschaften stellen sich vor.</b>  <b>Ausbildungspatenschaften – ein Ehrenamt mit großer Wirkung</b></p> <p>Ein Engagement als Mentor*in bzw. Pat*in kann viel bewirken: Selbstvertrauen und Mut der Mentees werden gestärkt und Bildungs- und Integrationschancen werden verbessert. Die ehrenamtlichen Mentor*innen/Pat*innen schauen auf die individuellen Voraussetzungen und Stärken ihrer Mentees, unterstützen bedarfsorientiert und leisten damit letztendlich auch einen wichtigen Beitrag zum sozialen Miteinander in der Gesellschaft.</p> <p>Wie das konkret aussehen kann, werden Mentor*innen/ Pat*innen berichten. Sie erzählen von Erfolgen, von Hindernissen und besonderen Erfahrungen.</p> <p>Wenn auch Sie Lust haben, sich als ehrenamtliche*r Ausbildungspate bzw. -patin zu engagieren, erhalten Sie über unsere kostenfreie, digitale Veranstaltung viele Anregungen und Informationen.</p>

# Learnings

---

- Werbestrategie, gute e-mail Verteiler haben (Stadt, Kommune, Finanzgeber, ...)
- Vorteil muss gut im Netzwerk kommuniziert werden
- Geduld haben, Veränderung braucht Zeit, genügend Austausch, um andere mitzunehmen
- Wechselseitige Moderation im Team (mehr Verbundenheit im Netzwerk), Rotation
- Moderationsteams gut besetzen (Technik + Moderation + Chat)
- Zeitlich flexibles Team ist nötig (digitale Reihe als Abendtermin)
- Auswahl der freiwilligen Pat:innen mit Erfahrungswerten und Kommunikationsgeschick und unterschiedlichen Hintergründen (Diversität der Freiwilligen)
- Tandems schwierig, Patenschüler:innen eher zurückhaltend
- Zeitraum übers Jahr verlängern (nicht in Vergessenheit geraten), Uhrzeit passend (18:30-20 Uhr)
- Technikaffine und aufgeschlossene Freiwillige hierüber erreichbar (niederschwellig)
- Format erreicht fachorientierte Pat:innen

# Erfolge

- Durchschnittlich 20 Teilnehmende
- *Von* Pat:innen und *für* Pat:innen (Wertschätzung der Expertise)
- Externe Expert:innen hinzuziehen (regionale Netzwerkarbeit)
- Mehr öffentliche Sichtbarkeit durch „Werbestrategie“
- Stärkung des Netzwerkes
- Neue Ehrenamtliche erreicht