



Initiative ‚Haltung zeigen – Vielfalt stärken‘



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Ein Projekt im Bundesprogramm ‚Menschen stärken Menschen‘ des BMFSFJ

Projektträger:



Kooperationspartner:



Entstehung

- **Februar 2020:** 8 Tage nach dem Anschlag in Hanau - Apell von Ayten Kılıçarslan: „Wir müssen zusammenrücken, die Kreise enger schließen, gemeinsam Haltung zeigen.“
- **Frühjahr 2020:** Gründung der *AG ‚Haltung zeigen‘*
- Seitdem wöchentliche Treffen der Kerngruppe:
 - erste Ideensammlung
 - Ergebnis: Formulierung eines Leitfadens für die diversitätssensible Gestaltung von Pat*innenschaftsprojekten
 - Erarbeitung eines Fragebogen als Bestandsaufnahme, Bedarfsanalyse und Ausgangspunkt für eine partizipative Projektentwicklung & Durchführung einer Befragung der Programmträger*innen
- **Ende 2020:** Entwicklung des Projektantrags
- **März 2021:** Start des Projekts *‚Initiative ‚Haltung zeigen – Vielfalt stärken‘*

Projektmaßnahmen

1,5 Personalstellen in Berlin

Monatliche Treffen der Steuerungsgruppe

Quartalsmäßige Treffen des Fachbeirats

Antidiskriminierungs- und Antirassismusworkshops

Handreichungen & Praxishilfen für die diskriminierungssensible Pat*innenschaftspraxis

Abschlussveranstaltung mit Zertifikatsverleihung und Vorstellung der Publikation

Workshops:

- Juni – September 2020
- 3 Workshops pro Gruppe à 5 Stunden
- Teilnehmende bilden Reflexionstandems
- Zielgruppe: hauptamtlich leitende oder koordinierende Mitarbeitende auf Bundesebene bzw. aus Unterstrukturen/Standorten

Handreichungen:

- Festhalten der Bedarfe, Problemstellungen und Workshopergebnisse
- Praxishilfen für die Tandemarbeit in Einfacher Sprache

Leitfragen

- Wie können die Träger*innen mit den Phänomenen Rassismus und Diskriminierung kompetent umgehen?
- Wie lässt sich Rassismus und Ungleichheit erkennen und welche Maßnahmen kann ich als Träger*in ergreifen?
- Wie können Träger*innen ihre Mitarbeitenden und Ehrenamtliche für das Thema sensibilisieren?
- Wie können Betroffene gestärkt werden?
- Wie können wir als zivilgesellschaftliche Organisationen noch stärker gegen strukturelle Diskriminierung und explizit gegen Rassismus wirken?
- Wie gestaltet man die eigene Organisation diskriminierungs- und rassismussensibel?
- Wie kann innerhalb der Organisationen sowie der Trägerschaft eine gemeinsame Haltung in Form von Solidarität und Zusammenhalt kultiviert werden?

Was spiegelt dein Gefühl in Bezug auf die Auseinandersetzung mit Antirassismus / Antidiskriminierung am ehesten wider?



Erfahrungen

Welche Erfahrungen habe ich mit diskriminierenden /rassistischen Vorfällen in meiner Arbeit / in meinem Pat*innenschaftsprojekt?



Erfahrungen

Diskussion:

Von welchen diskriminierenden/rassistischen Vorfällen/Erfahrungen berichten Mentees, Mentor*innen, Kolleg*innen bzw. was habe ich selbst erfahren?

Strategien

Wie fühle ich mich im Umgang mit Diskriminierungs-/ Rassismüsfällen in meinem Arbeitskontext (zukunftsorientiert und rückblickend)?

(Bsp.: sicher, zufrieden, überfordert, aktivistisch, handlungsunfähig, unwissend, strategielos usw.)

Strategien

Diskussion:

Auf welche Angebote zur Unterstützung von Pat*innen und Mentees kann ich zurückgreifen, wenn eine*r von beiden Diskriminierung/Rassismus, vielleicht auch innerhalb der Pat*innenbeziehung, erlebt?

Bedarfe

Was brauche ich bzw. meine Organisation, um Mentees, Mentor*innen und/oder Ehrenamtliche bei diskriminierenden/rassistischen Erfahrungen besser unterstützen zu können?



Kontakt:

info@haltung-zeigen.org

Sanga Lenz, Projektleitung, 0176 862 89 363

Saskia Schindler, Projektmitarbeit, 0176 874 54 524



[initiative_haltung_zeigen](https://www.instagram.com/initiative_haltung_zeigen)



[@initiative.haltung.zeigen.vielfalt.staerken](https://www.facebook.com/initiative.haltung.zeigen.vielfalt.staerken)